



**КОНТРОЛЬНО-СЧЕТНАЯ ПАЛАТА  
Петропавловск-Камчатского городского округа**

---

Карла Маркса пр., д. 29/1, офис 404, Петропавловск-Камчатский, 683031  
тел. (4152) 302-515 (доб. 3400); факс 302-516, e-mail: ksp@pkgo.ru

**Заключение № 01-07/190-04/э  
на проект Решения Городской Думы Петропавловск-Камчатского  
городского округа «О внесении изменений в Решение Городской Думы  
Петропавловск-Камчатского городского округа от 28.08.2013 № 120-нд «О  
размерах и условиях оплаты труда Главы Петропавловск-Камчатского  
городского округа, депутатов Городской Думы Петропавловск-  
Камчатского городского округа»**

«17» августа 2023 г.

г. Петропавловск-Камчатский

Настоящее заключение подготовлено Контрольно-счетной палатой Петропавловск-Камчатского городского округа<sup>1</sup> в соответствии с полномочиями Контрольно-счетной палаты, предусмотренными статьей 157 Бюджетного кодекса Российской Федерации, статьей 9 Федерального закона от 07.02.2011 № 6-ФЗ «Об общих принципах организации и деятельности контрольно-счетных органов субъектов Российской Федерации и муниципальных образований», статьей 10 Решения Городской Думы Петропавловск-Камчатского городского округа от 27.12.2013 № 173-нд «О бюджетном процессе в Петропавловск-Камчатском городском округе», статьей 2 Решения Городской Думы Петропавловск-Камчатского городского округа<sup>2</sup> от 02.03.2016 № 397-нд «О Контрольно-счетной палате Петропавловск-Камчатского городского округа».

Представленный на экспертизу проект решения Городской Думы Петропавловск-Камчатского городского округа<sup>3</sup> «О внесении изменений в Решение Городской Думы Петропавловск-Камчатского городского округа от 28.08.2013 № 120-нд «О размерах и условиях оплаты труда Главы Петропавловск-Камчатского городского округа, депутатов Городской Думы Петропавловск-Камчатского городского округа»<sup>4</sup> разработан Управлением

---

<sup>1</sup> Далее – Контрольно-счетная палата, КСП.

<sup>2</sup> Далее – ПКГО, городской округ.

<sup>3</sup> Далее – проект решения, проект.

<sup>4</sup> Далее – Решение № 120-нд.



финансов администрации Петропавловск-Камчатского городского округа и внесен Главой городского округа Брызгиным К.В.

По результатам рассмотрения проекта решения установлено следующее.

В целях соблюдения требований статьи 139 Трудового кодекса Российской Федерации<sup>5</sup>, постановления Правительства Российской Федерации от 24.12.2007 № 922 «Об особенностях порядка исчисления средней заработной платы»<sup>6</sup>, Федерального закона от 29.12.2006 № 255-ФЗ «Об обязательном социальном страховании на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством»<sup>7</sup>, Постановлением Правительства Российской Федерации от 11.09.2021 № 1540 «Об утверждении Положения об особенностях порядка исчисления пособий по временной нетрудоспособности, по беременности и родам, ежемесячного пособия по уходу за ребенком гражданам, подлежащим обязательному социальному страхованию на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством»<sup>8</sup> уточняются отдельные положения Решения № 120-нд, а именно:

- предлагается часть 3 статьи 8 изложить в новой редакции, предусматривающей включение процентной надбавки за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, в состав среднего заработка (денежного вознаграждения), когда в соответствии с законодательством Российской Федерации замещающему муниципальную должность сохраняется (выплачивается) средняя заработная плата (денежное вознаграждение), в том числе за время нахождения в оплачиваемом отпуске, служебной командировке, в период временной нетрудоспособности;

- предлагается часть 3 статьи 12 изложить в новой редакции, предусматривающей включение материальной помощи, в состав среднего заработка (денежного вознаграждения), когда в соответствии с законодательством Российской Федерации замещающему муниципальную должность сохраняется (выплачивается) средняя заработная плата (денежное вознаграждение), в том числе за время нахождения в оплачиваемом отпуске, служебной командировке, в период временной нетрудоспособности.

Порядок исчисления среднего заработка установлен статьей 139 ТК РФ и Постановлением Правительства РФ № 922.

Частью второй статьи 139 ТК РФ предусмотрено, что для расчета среднего заработка учитываются все предусмотренные системой оплаты труда виды выплат, применяемые у соответствующего работодателя, независимо от источников этих выплат. Перечень таких выплат приведен в пункте 2 Постановлением Правительства РФ № 922.

В силу подпункта «е» пункта 2 Постановления Правительства РФ № 922 для расчета среднего заработка учитывается денежное вознаграждение, начисленное замещающему муниципальную должность за отработанное время.

---

<sup>5</sup> Далее – ТК РФ.

<sup>6</sup> Далее – Постановление Правительства РФ № 922.

<sup>7</sup> Далее – Федеральный закон № 255-ФЗ.

<sup>8</sup> Далее – Постановление Правительства РФ № 1540.



Статьей 2 Решения № 120-нд определено, что оплата труда лиц, замещающих муниципальные должности, производится в виде денежного вознаграждения, состоящего из должностного оклада, а также из ежемесячных и иных дополнительных выплат (включая ежемесячную процентную надбавку к должностному окладу за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, в зависимости от степени секретности сведений, и материальную помощь).

В соответствии с частью 2 статьи 14 Федерального закона № 255-ФЗ, пункта 2 Постановления Правительства РФ № 1540 «Об утверждении Положения об особенностях порядка исчисления пособий по временной нетрудоспособности, по беременности и родам, ежемесячного пособия по уходу за ребенком гражданам, подлежащим обязательному социальному страхованию на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством» в средний заработок, исходя из которого исчисляются пособия по временной нетрудоспособности, по беременности и родам, ежемесячное пособие по уходу за ребенком, включаются все виды выплат и иных вознаграждений в пользу застрахованного лица, на которые начислены страховые взносы в соответствии с законодательством Российской Федерации о налогах и сборах.

Из приведенных норм следует, что проект решения не противоречит нормам действующего законодательства по исчислению средней заработной платы (денежного вознаграждения), не влечет за собой принятие нового расходного обязательства бюджета Петропавловск-Камчатского городского округа, требующего дополнительного объема бюджетных средств.

Следует также отметить, что в соответствии с частью 1 статьи 8 Решения № 120-нд ежемесячная процентная надбавка к должностному окладу за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, в зависимости от степени секретности сведений, и за стаж работы в структурных подразделениях по защите государственной тайны устанавливается лицам, допущенным к государственной тайне на постоянной основе в размерах, предусмотренных законодательством Российской Федерации.

Согласно статье 21 Закона Российской Федерации от 21.07.1993 № 5485-1 «О государственной тайне», для должностных лиц и граждан, допущенных к государственной тайне на постоянной основе, устанавливаются следующие социальные гарантии:

- процентные надбавки к заработной плате в зависимости от степени секретности сведений, к которым они имеют доступ;
- преимущественное право при прочих равных условиях на оставление на работе при проведении органами государственной власти, предприятиями, учреждениями и организациями организационных и (или) штатных мероприятий.

Для сотрудников структурных подразделений по защите государственной тайны дополнительно к социальным гарантиям, установленным для должностных лиц и граждан, допущенных к государственной тайне на



постоянной основе, устанавливается процентная надбавка к заработной плате за стаж работы в указанных структурных подразделениях.

На основании изложенного выше КСП предлагает дополнительно рассмотреть вопрос при внесении изменений в Решение № 120-нд:

- часть 1 статьи 8 изложить в следующей редакции: «1. Ежемесячная процентная надбавка к должностному окладу за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, в зависимости от степени секретности сведений и ежемесячная процентная надбавка к должностному окладу за стаж работы в структурных подразделениях по защите государственной тайны, устанавливаются в порядке и в размерах, предусмотренных действующим законодательством Российской Федерации.»;

- часть 3 статьи 6 изложить в следующей редакции: «3. За время нахождения в оплачиваемом отпуске, служебной командировке, в период временной нетрудоспособности и в других случаях, когда в соответствии с законодательством Российской Федерации замещающему муниципальную должность сохраняется (выплачивается) средняя заработная плата (денежное вознаграждение), ежемесячная процентная надбавка к должностному окладу за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, в зависимости от степени секретности сведений и ежемесячная процентная надбавка к должностному окладу за стаж работы в структурных подразделениях по защите государственной тайны, учитываются в составе среднего заработка (денежного вознаграждения), сохраняемого (выплачиваемого) за эти периоды.»;

- из части 1 статьи 5 слова «и выплачиваются ежемесячно» исключить.

Согласно финансово-экономическому обоснованию, пояснительной записке к проекту принятие проекта подлежит реализации в пределах бюджетных ассигнований, предусмотренных Решением Городской Думы Петропавловск-Камчатского городского округа от 23.11.2022 № 13-нд «О бюджете Петропавловск-Камчатского городского округа на 2023 год и плановый период 2024-2025 годов», не требует внесение изменений, признание утратившими силу, прекращение (приостановление) или дополнение иных решений Городской Думы Петропавловск-Камчатского городского округа или отдельных их положений, а также оценки регулирующего воздействия.

С учетом изложенного, по итогам финансово-экономической экспертизы проекта решения КСП рекомендует принять проект решения с учетом рекомендаций.

Аудитор

Контрольно-счетной палаты  
Петропавловск-Камчатского  
городского округа



Е.Н. Моисеева