



**КОНТРОЛЬНО-СЧЕТНАЯ ПАЛАТА  
Петропавловск-Камчатского городского округа**

---

Карла Маркса пр., д.29/1, офис 404, г. Петропавловск-Камчатский, 683031  
тел./факс (4152) 302-515 доб.3400/ 302-516, e-mail: ksp@pkgo.ru

Директору муниципального  
автономного учреждения  
«Молодежный центр  
Петропавловск-Камчатского  
городского округа»  
Доходяну А.Г.

ул. бульвар Рыбацкой славы, 3,  
г. Петропавловск-Камчатский, 683024

**ПРЕДСТАВЛЕНИЕ № 2**

«26» февраля 2025 г.

г. Петропавловск-Камчатский

В соответствии с пунктом 1.4.1 плана деятельности Контрольно-счетной палаты Петропавловск-Камчатского городского округа<sup>1</sup> на 2025 год, утвержденного приказом Контрольно-счетной палаты от 27.12.2024 № 66-КСП, проведено контрольное мероприятие «Выборочная проверка целевого и эффективного использования средств субсидии, выделенных на обеспечение временного трудоустройства несовершеннолетних на дополнительных рабочих местах в рамках реализации подпрограммы «Молодежь Петропавловск-Камчатского городского округа» муниципальной программы «Создание условий для развития культуры, спорта и молодежной политики в Петропавловск-Камчатском городском округе» за 2024 год (иные периоды).

Отчет о результатах контрольного мероприятия утвержден коллегией Контрольно-счетной палаты 26.02.2025 (протокол заседания коллегии Контрольно-счетной палаты № 3).

---

<sup>1</sup> Далее – Контрольно-счетная палата, КСП.

При проведении контрольного мероприятия выявлены следующие нарушения (недостатки):

1. Сложившийся в муниципальном образовании механизм организации временного трудоустройства несовершеннолетних граждан и содержание договоров о совместной деятельности по трудоустройству, заключенных между муниципальным автономным учреждением «Молодежный центр Петропавловск-Камчатского городского округа»<sup>2</sup> и иными муниципальными и государственными учреждениями, противоречит требованиям статьи 56.1 Трудового кодекса Российской Федерации<sup>3</sup>. Общее количество созданных рабочих мест для несовершеннолетних в учреждениях Петропавловск-Камчатского городского округа<sup>4</sup> и Камчатского края составило 238, расходы по оплате их труда составили 6 825 967,56 рублей. В качестве работодателя должно выступать именно то учреждение, в котором гражданин выполняет свою трудовую функцию.

2. Проверкой обоснованности направления расходов на оплату труда на организацию временных рабочих мест для несовершеннолетних граждан установлено:

- неправомерное начисление заработной платы в общей сумме 3 585,22 рублей (без учета отчисления с заработной платы в сумме 1 082,74 рубля);

- искажение окладов при оплате труда сотрудникам трудовых отрядов привело к недоначисленной заработной плате в сумме 23 400,00 рублей (без учета отчисления с заработной платы в сумме 7 066,80 рублей) и нарушению статьи 133.1 ТК РФ, пункта 2.22 регионального соглашения<sup>5</sup>.

3. Проверкой соблюдения требований законодательства в сфере закупок товаров, работ, услуг установлены нарушения части 5.1 статьи 3, части 2 статьи 4.1. Федерального закона 223-ФЗ<sup>6</sup>, выразившееся в отсутствии или в нарушении срока размещения информации о заключенных договорах в ЕИС<sup>7</sup>, осуществление закупок без внесения этих процедур в план закупок в сумме 635 200,00 рублей.

4. В нарушение пункта 4.3.6 соглашения «о предоставлении муниципальным бюджетным и автономным учреждениям из бюджета городского округа субсидии на иные цели на 2024 год и плановый период 2025-2026 годов» от 19.12.2023 № 13 КИ<sup>8</sup> Учреждение не включило в содержание договоров, заключенных за счет средств субсидии на иные цели, обязательное условие о возможности изменения по соглашению сторон размера и (или) сроков оплаты и (или) объема товаров, работ, услуг в случае уменьшения Учредителю,

---

<sup>2</sup> Далее – МАУ «Молодежный центр», Учреждение.

<sup>3</sup> Далее – ТК РФ.

<sup>4</sup> Далее – городской округ, ПКГО.

<sup>5</sup> «Региональное соглашение «О минимальной заработной плате в Камчатском крае» на 2024 год», здесь и далее – региональное соглашение.

<sup>6</sup> Федеральный закон от 18.07.2011 № 223-ФЗ «О закупках товаров, работ, услуг отдельными видами юридических лиц», здесь и далее – Федеральный закон № 223-ФЗ.

<sup>7</sup> Единая информационная система в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд, здесь и далее – ЕИС.

<sup>8</sup> Далее – Соглашение № 13 КИ.

предоставляющему субсидии, бюджетных средств, ранее доведенных в установленном порядке лимитов.

5. В нарушение Приказа Минтруда № 766н<sup>9</sup> локальный нормативный акт Учреждения, устанавливающий нормы бесплатной выдачи средств индивидуальной защиты<sup>10</sup> и порядок их обеспечения, не соответствует требованиям законодательства, регламентирующих их учет.

6. Локальный нормативный акт, устанавливающий порядок выдачи форменной одежды, в Учреждении отсутствует.

7. Приемка поставленных товаров, выполненных работ, оказанных услуг Учреждением осуществляется с нарушением пункта 64.19 Приказа Минфина РФ № 61н<sup>11</sup>.

8. Выдача и списание спецодежды, форменной одежды отражается в Учреждении с нарушением пункта 37 Приказа Минфина РФ № 183н<sup>12</sup>, пунктов 335, 385 Приказа Минфина РФ № 157н<sup>13</sup>.

9. В нарушение пункта 1 статьи 210 Налогового кодекса Российской Федерации<sup>14</sup>, подпункта 3 пункта 2 статьи 211 НК РФ с доходов сотрудников, полученных в натуральной форме в виде форменной одежды, НДФЛ<sup>15</sup> не удерживается, не начисляются страховые взносы.

10. Сформировать муниципальное задание по основным видам деятельности: участие в организации временного трудоустройства несовершеннолетних в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время, безработных граждан, испытывающих трудности в поиске работы, безработных граждан в возрасте от 18 до 20 лет из числа выпускников образовательных учреждений начального и среднего профессионального образования, ищущих работу впервые; организация временных рабочих мест для несовершеннолетних не представляется возможным. Данные виды деятельности целесообразно предусмотреть в качестве иных видов деятельности Учреждения.

На основании статьи 16 Федерального закона от 07.02.2011 № 6-ФЗ «Об общих принципах организации и деятельности контрольно-счетных органов субъектов Российской Федерации<sup>16</sup>, федеральных территорий и муниципальных образований», статьи 19 Решения Городской Думы Петропавловск-Камчатского

<sup>9</sup> Приказ Минтруда России от 29.10.2021 № 766н «Об утверждении Правил обеспечения работников средствами индивидуальной защиты и смывающими средствами», здесь и далее – Приказ Минтруда № 766н.

<sup>10</sup> Далее – СИЗ.

<sup>11</sup> Приказ Министерства финансов Российской Федерации от 15.04.2021 № 61н «Об утверждении унифицированных форм электронных документов бухгалтерского учета, применяемых при ведении бюджетного учета, бухгалтерского учета государственных (муниципальных) учреждений, и Методических указаний по их формированию и применению», здесь и далее – Приказ Минфина РФ № 61н.

<sup>12</sup> Приказ Министерства финансов Российской Федерации от 23.12.2010 № 183н «Об утверждении Плана счетов бухгалтерского учета автономных учреждений и Инструкции по его применению», здесь и далее – Приказ Минфина РФ № 183н.

<sup>13</sup> Приказ Министерства финансов Российской Федерации от 01.12.2010 № 157н «Об утверждении единого плана счетов бухгалтерского учета для органов государственной власти (государственных органов), органов местного самоуправления, органов управления внебюджетными фондами, государственных академий наук, государственных (муниципальных) учреждений и инструкции по его применению», здесь и далее – Приказ Минфина РФ № 157н.

<sup>14</sup> Далее – НК РФ.

<sup>15</sup> Налог на доходы физических лиц, здесь и далее – НДФЛ.

<sup>16</sup> Далее – РФ.

городского округа от 02.03.2016 № 397-нд «О Контрольно-счетной палате Петропавловск-Камчатского городского округа» настоящее представление внесено в целях принятия в МАУ «Молодежный центр» мер по устранению выявленных нарушений и недостатков, их причин и условий, им способствующих, а также привлечению к ответственности должностных лиц, виновных в допущенных нарушениях.

Надлежит выполнить следующие требования директору МАУ «Молодежный центр»:

1. Рассмотреть настоящее представление.
  2. Определять механизм организации временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в соответствии с требованиями трудового законодательства. В качестве работодателя должно выступать именно то учреждение, в котором гражданин выполняет свою трудовую функцию.
  3. Принять меры по возмещению в бюджет ПКГО неправомерно начисленной и выплаченной заработной платы в общей сумме 3 585,22 рублей, а также отчислений с заработной платы в сумме 1 082,74 рубля.
  4. Принять меры по доначислению и перечислению причитающейся задолженности заработной платы бывшим сотрудникам трудовых отрядов, возникшей в результате искажения окладов при расчете оплаты труда в 2024 финансовом году.
  5. Проанализировать локальный нормативный акт, устанавливающий нормы бесплатной выдачи СИЗ и порядок их обеспечения на соответствие требований законодательства, регламентирующих их учет, внести соответствующие изменения, устранить выявленные нарушения.
  6. В случае принятия Учреждением решения об обеспечении отдельных сотрудников форменной одеждой, порядок и необходимость ее выдачи закрепить внутренним локальным документом.
  7. Обеспечить выполнение порядка ведения бухгалтерского учета, руководствуясь законодательством РФ о бухгалтерском учете, нормативными актами органов, регулирующими бухгалтерский (бюджетный) учет.
  8. Усилить контроль за соблюдением требований Федерального закона № 223-ФЗ при заключении договоров поставок товаров, оказания услуг, выполнения работ.
  9. Внести изменения в Устав, дополнив его содержание основными видами деятельности, в соответствии с которыми Учреждению представляется возможным сформировать муниципальное задание.
- Виды деятельности, необходимые Учреждению для достижения цели, определенной учредительным документом, но в соответствии с которыми Учреждению не представляется возможным сформировать муниципальное задание, предусмотреть в качестве иных видов деятельности.
10. Рассмотреть вопрос о применении мер материальной и (или) дисциплинарной ответственности в отношении виновных лиц, допустивших нарушения и недочеты, установленные проверкой.

Представление направляется в соответствии с решением, принятым коллегией Контрольно-счетной палаты на заседании 26.02.2025 (Протокол заседания № 3).

В соответствии со статьей 19 Решения Городской Думы Петропавловск-Камчатского городского округа от 02.03.2016 № 397-нд «О Контрольно-счетной палате Петропавловск-Камчатского городского округа» Вы обязаны уведомить в письменной форме Контрольно-счетную палату о принятых по результатам выполнения представления решениях и мерах не позднее 30.06.2025.

Неисполнение законного представления Контрольно-счетной палаты Петропавловск-Камчатского в установленный срок влечет за собой ответственность, предусмотренную частью 20 статьи 19.5 Кодекса Российской Федерации об административных нарушениях.

И.о. председателя  
Контрольно-счетной палаты  
Петропавловск-Камчатского  
городского округа



С.Р. Соболев